

## **AVISO DE CUMPLIMIENTO DE MANUTENCIÓN INFANTIL**

### **BENEFICIOS DEL APOYO PARA EL CUMPLIMIENTO**

Su cooperación en el proceso de cumplimiento de la manutención infantil puede ser valiosa para usted y su hijo porque podría resultar en los siguientes beneficios:

- Encontrar al padre/madre que no tiene la custodia;
- Establecer legalmente la paternidad de su hijo;
- La posibilidad de obtener pagos de manutención y/o cobertura de seguro médico; y
- La posibilidad de que usted y sus hijos puedan obtener derechos para futuros beneficios de seguro social, veteranos u otros beneficios gubernamentales, o establecer derechos de herencia.

### **¿QUÉ SE ENTIENDE POR COOPERACIÓN?**

La ley requiere que coopere con el estado para obtener cualquier manutención que se le deba a usted y a los niños para los cuales solicita TANF o SNAP, a menos que tenga una razón justificada. Al cooperar con el estado, se le puede pedir que haga una o más de las siguientes cosas:

- Nombrar al padre/madre de cualquier niño para el cual está solicitando o recibiendo beneficios de TANF o SNAP y proporcionar la información necesaria para ayudar a encontrar al padre/madre;
- Ayudar a establecer legalmente la paternidad, si su hijo nació fuera del matrimonio;
- Ayudar a obtener dinero y/o apoyo médico que se le debe a usted y/o a los niños que reciben asistencia;
- Acudir a la oficina local de cumplimiento de manutención infantil o al tribunal para firmar papeles o proporcionar la información necesaria;
- Someterse a pruebas genéticas.

### **CÓMO Y CUÁNDO PUEDE DECLARAR UNA RAZÓN JUSTIFICADA**

Puede solicitar que se le excuse de cooperar por una razón justificada si cree que la cooperación no sería en beneficio de usted o su hijo. Debe proporcionar pruebas para respaldar esta afirmación. Si desea declarar una razón justificada, debe informar a su trabajador de manutención infantil. Puede hacerlo en cualquier momento que crea que tiene una razón justificada para no cooperar. Si se determina que tiene una razón justificada para no cooperar, el personal de manutención infantil aún puede intentar establecer la paternidad, si es necesario, y cobrar la manutención si determina que esto se puede hacer sin que represente un riesgo para usted.

### **ASIGNACIÓN DE LA MANUTENCIÓN**

Como condición de elegibilidad para **TANF**, debe ceder sus derechos a la manutención infantil al estado. La ley especifica que usted ha realizado una asignación cuando acepta los beneficios de TANF. No utilizaremos los pagos de manutención para determinar el monto de sus beneficios de TANF siempre y cuando usted sería elegible si se tomara en cuenta el dinero. Debe pagar al Departamento de Servicios Humanos de Mississippi cualquier dinero que le entregue directamente el padre/madre sin custodia por cualquier motivo tan pronto como lo reciba.

Para los beneficios de **SNAP**, el padre/madre o la persona que ejerce el control parental de un niño menor de 18 años con un padre/madre que no tiene custodia, debe cooperar con la manutención infantil. Si el padre/madre legal está en el hogar, debe cooperar para sus hijos. Si no hay ningún padre/madre legal en el hogar, el pariente adulto que ejerce el control parental debe cooperar. Si no hay un pariente adulto, usted o la persona identificada como la que actúa en lugar del padre/madre, debe cooperar con la manutención infantil de cualquier niño que tiene un padre/madre sin custodia. Cualquier manutención infantil recibida debe informarse a su trabajador de elegibilidad para fines de elegibilidad de SNAP y será dirigida al Departamento de Servicios Humanos de Mississippi.

### **RECUPERACIÓN**

El monto de sus beneficios de TANF y transporte recibido del Programa de Trabajo de TANF, y cualquier pago

de dinero no recuperado que usted haya recibido en el pasado se retendrá de sus cobros actuales de manutención infantil. Si sobra dinero después de la recuperación de TANF, la División de Operaciones de Campo, Manutención Infantil colocará el dinero restante en su tarjeta de débito Mastercard de Mississippi.

La transferencia de manutención infantil permite que una parte del monto de manutención infantil obtenido por MDHS sea entregado al padre/madre con custodia en lugar de que sea retenido por el gobierno. En Mississippi, se proporcionarán al padre/madre con custodia hasta \$100 de la manutención infantil cobrada para las familias que reciben asistencia de TANF y donde el padre/madre con custodia tiene una orden de manutención infantil establecida.

**NO COOPERAR**

Su solicitud de **TANF** será denegada si no coopera y no tiene una razón justificada. Si ya está recibiendo TANF, su caso se cerrará. No volverá a ser elegible hasta que las autoridades encargadas del cumplimiento de la manutención infantil verifiquen su cooperación o razón justificada.

Para los beneficios de **SNAP**, si la persona responsable no coopera con el cumplimiento de la manutención infantil sin una razón justificada, será descalificado de SNAP. Los ingresos y recursos de la persona descalificada seguirán tomándose en cuenta al determinar los beneficios. Los niños y otros miembros del hogar pueden continuar siendo elegibles.

Indique a continuación el nombre de cualquier niño para el que está solicitando o recibiendo TANF o SNAP y el nombre del padre o presunto padre del niño.

NIÑO..... PADRE O PRESUNTO PADRE..... FECHA DE NACIMIENTO

- |     |       |       |       |
|-----|-------|-------|-------|
| 1.  | _____ | _____ | _____ |
| 2.  | _____ | _____ | _____ |
| 3.  | _____ | _____ | _____ |
| 4.  | _____ | _____ | _____ |
| 5.  | _____ | _____ | _____ |
| 6.  | _____ | _____ | _____ |
| 7.  | _____ | _____ | _____ |
| 8.  | _____ | _____ | _____ |
| 9.  | _____ | _____ | _____ |
| 10. | _____ | _____ | _____ |

**He leído y entiendo mis derechos y responsabilidades con respecto al cumplimiento de la manutención infantil para TANF y SNAP. Entiendo que es mi responsabilidad explicar estos requisitos a los cuidadores de otros niños en mi caso.**

Firma \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

[...] explicación de MDHS-EA-941      [...] copia proporcionada al solicitante/beneficiario.

Firma del trabajador \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_